



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बुधवार, १४ मई, १९९७/२४ बैशाख, १९१९

हिमाचल प्रदेश सरकार

सिचाई एवं जनस्वास्थ्य विभाग

अधिसूचना

शिमला-२, २७ जनवरी, १९९७

संख्या सिचाई-ए-(३)-७/९५.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, सिचाई एवं जनस्वास्थ्य विभाग में आशुटेकक (वर्ग-III, अराजपत्रित) लिपिकीय सेवाएं के पद के लिए, इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "अ" के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सिचाई एवं जनस्वास्थ्य विभाग आशुटेकक वर्ग-III (अराजपत्रित) पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, १९९६ है ।

(२) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

२. निरसन और व्यावृत्तियां.—(१) अधिसूचना संख्या पर०-ए०पी०-II (ए) (३) २/८४, तारीख १३-११-८४ और पर०-ए०पी०-III (ए) (३) २/८४ तारीख ११-३-९१ द्वारा अधिसूचित और अधिसूचना संख्या पी०वी० डब्ल्यू०-२ बी०२०/८४, तारीख २७-४-९४ द्वारा सिचाई एवं जनस्वास्थ्य विभाग को लागू हिमाचल प्रदेश तृतीय वर्ग सेवाएं (लिपिक/स्टैनोटाइपिस्ट/सांख्यिकी सहायकों) की सीधी भर्ती नियम, १९८४ का एतद्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है जहां तक ये सिचाई एवं जनस्वास्थ्य विभाग में स्टैनोटाइपिस्ट के पद को लागू हो ।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपरोक्त उप-नियम 2 (1) के अधीन निरसन सुसंगत नियमों के अधीन ही गई कोई निष्क्रियता या रत या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जायेगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-,
वित्तियुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध "अ"

सिचाई एवं जनस्वास्थ्य विभाग, हिमाचल प्रदेश में आशुटंकक अराजपत्रित श्रेणी-III के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम आशुटंकक
2. पदों की संख्या 50^० (पचास)
3. वर्गीकरण वर्ग-III (अराजपत्रित) लिपिकीय सेवाएं
4. वेतनमान
विस्तृत रूप में
अंकित करें।
(क) रुपये 1020-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.
आशुटंकक ग्रेड-II के लिए.—यह वेतनमान काडर में कुल पदों की संख्या जिनमें से उन पदों को जो कि वेतनमान 1200—2130 रुपये में रखे गए हैं, को निकाल कर दिया जाएगा और उनको आशुटंकक ग्रेड-II के रूप में पदभिहित किया जाएगा।
(ख) रु 1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130.
आशुटंकक ग्रेड-I के लिए.—आशुटंकक ग्रेड-II और आशुटंकक ग्रेड-I दोनों के रूप में काडर में 400—600 और 510—800 रुपये के वेतनमान में थे, को 5 वर्ष की न्यूनतम अवधि के बाद यह वेतनमान काडर में आशुटंककों के पदों की कुल संख्या के 80 प्रतिशत तक को दिया जाएगा और उन्हें आशुटंकक ग्रेड-I के रूप में पदभिहित किया जाएगा।
5. चयन पद अथवा अचयन पद लागू नहीं
6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। 18 से 35 वर्ष :
परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संबिदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और भी कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकतम आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या बचिदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्तर्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

- (1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन आमंत्रित करने के लिए यथास्थिति, पद विज्ञापित या नियोजन-नालयों को अधिसूचित किए जाते ह ।
- (2) अन्यथासुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं ।

अनिवार्य अर्हताएं :

- (1) मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से द्वितीय श्रेणी में दसवीं पास या 10+2 या इसके समकक्ष परीक्षा पास की हो ।
- (2) क्रमशः अंग्रेजी और हिन्दी आशुलिपि और टंकण में निम्नलिखित गति रखता हो :—

आशुलिपि में गति		टंकण की गति	
अंग्रेजी	हिन्दी	अंग्रेजी	हिन्दी
60	60	25	25
शब्द प्रति मिनट		शब्द प्रति मिनट	

परन्तु प्रारम्भिक नियुक्ति के समय अभ्यर्थी को हिन्दी आशुलिपि और टंकण में उपरोक्त निर्धारित परीक्षा पास करनी होगी तथा ऐसे अभ्यर्थी को अंग्रेजी आशुलिपि और टंकण परीक्षा उपरोक्त यथा विहित के अनुसार उसकी नियुक्ति की तारीख से 2 वर्ष के भीतर पास करनी होगी। ऐसे अभ्यर्थी की नियुक्ति पत्र में जो अंग्रेजी भाषा में आशुलिपि/टंकण पास नहीं करते, उन्हें 2 वर्ष के भीतर अंग्रेजी आशुलिपि/टंकण परीक्षा पास करनी होगी। यदि वह दो वर्ष की अवधि के भीतर अंग्रेजी में आशुलिपि/टंकण पास कर लेते हैं तो वह देय तारीख से वार्षिक वृद्धि प्राप्त करने का पात्र हो जाएगा और अभ्यर्थी जो दो वर्ष के पश्चात् उक्त परीक्षा पास करता है तो वह अपनी प्रथम वार्षिक वृद्धि को विहित परीक्षा के पास करने की तारीख से ही लेने का पात्र होगा।

वांछनीय अर्हताएं:

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोनिया का ज्ञान और प्रदेश की विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।
9. बरिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिन से प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना?
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

आयु: लागू नहीं

शैक्षणिक अर्हताएं: लागू नहीं

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्मर किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से प्रादेश दें।

शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं

लागू नहीं

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है :—

- (क) भारत का नागरिक हो, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया, यूगांडा, युनाईटेड रिपब्लिक ऑफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीबार), जाम्बिया, मालवा, जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को जिनके मामले में पात्रता प्रमाण पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि, यथा-स्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्ग और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गये अनुदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department notification No. IPH-A-(3) 7/95, dated the 27th January, 1997 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

IRRIGATION AND PUBLIC HEALTH DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 27th January, 1997

No. IPH-A-(3)-7/95.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Steno-typist, Class-III (Non-Gazetted), Ministerial Services in the Irrigation and Public Health Department, as per Annexure "A" attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Department of Irrigation and Public Health, Steno-typist, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1996.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Himachal Pradesh Class-III Services (Clerks/Steno-typists/Statistical Assistants) direct recruitment Rules, 1984 notified vide notification No. Per-AP-II-(A) (3)-2/84 dated 13-11-84 and Per-AP-III (A) (3) 2/84, dated 11-3-91 and made applicable to the Irrigation and Public Health Department vide notification No. PBW-2B (13) 20/84, dated 27-4-94 are hereby repealed to the extent, these are applicable to the post of Steno-typist in the Irrigation and Public Health Department.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under sub-rule 2 (1) supra so repealed shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,
Sd/-

Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE 'A'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF STENO-TYPIST
(NON-GAZETTED) CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF IRRIGATION AND
PUBLIC HEALTH, HIMACHAL PRADESH

- | | |
|---------------------|--------------|
| 1. Name of the post | Steno-typist |
| 2. Number of posts | 50 (Fifty) |

3. Classification Class-III (Non-Gazetted) Ministerial Services.
4. Scale of pay.
(Be given in expanded notation). (a) Rs. 1020-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.

FOR STENOYPIST GRADE-II.—This scale is to be given to the total No. of posts in the cadre minus the post which are to be placed in the scale of pay of Rs. 1200—2130 and shall be designated as Stenotypist Grade-II.

(b) Rs. 1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130.

FOR STENOYPIST GRADE-I.—This scale is to be given upto 80% of the total No. of posts of Stenotypists in a cadre after a minimum period of five years service taken together as Stenotypists Grade-II and Stenotypists Grade-I as were in the existing pay scales viz. Rs. 400—600 and 510—800 in the cadre and shall be designated as Stenotypists Grade-I.

5. Whether selection post or non-selection post?

Not applicable

6. Age for direct recruitment

Between 18 years and 35 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age

concession in direct recruitment as admissible to government servants. This concession will not, however be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

- (1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.
- (2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

Essential Qualification :-

- (i) Should have passed matriculation with Second Division or 10+2 Examination or its equivalent from a recognised Board/University.
- (ii) Should possess the following speed in shorthand and type writing in English and Hindi respectively :-

Speed in shorthand		Speed in typewriting	
English	Hindi	English	Hindi
60	60	25	25
WPM	WPM	WPM	WPM

Provided that at the time of initial appointment the candidate shall have to pass the test in Hindi shorthand and typewriting as prescribed supra and such candidate shall have to pass the test in English shorthand and typewriting as prescribed supra within a period of 2 years from the date of his appointment.

The appointment letter of such candidate who does not qualify the shorthand/typewriting test in English language, shall contain the specific condition that he shall have to pass the test in shorthand and typewriting in English within a period of 2 years and if he qualifies the test in English shorthand and typewriting within a

period of 2 years he will be eligible to draw his annual increment from due date(s) and the candidate who qualifies the said test after two years he will be eligible to draw his first increment only from the date of qualifying the prescribed test.

Desirable Qualifications :

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees ?

Age : Not applicable

Educational Qualifications : Not applicable

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

100 % by direct recruitment

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

Not applicable

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Not applicable

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or

(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar) Zambia, Malwa, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary, may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H- P. P. S. C. relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.